

Утвержден

Постановлением Исполнительного комитета

Спасского муниципального района РТ

№ 145 от «06 . 03 » 2019г.

Дополнения в Устав

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Трёхозёрская средняя общеобразовательная школа»

Спасского муниципального района

Республики Татарстан

2019

На основании письма Министерства юстиции Республики Татарстан №10-06/8579 от 01.06.2018г. «О мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организациях (учреждениях)» добавить в Устав МБОУ «Трехозерская СОШ» раздел XI.I. «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов и предупреждение коррупции».

XI.I. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов и предупреждение коррупции.

11.1.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Учреждения и правами и законными интересами Учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Учреждения.

11.1.2. Под личной заинтересованностью работника учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником Учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

11.1.3. Директор Учреждения обязан уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

11.1.4. Работник учреждения обязан уведомлять Директора Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления Директора Учреждения, перечень сведений, содержания в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются Директором Учреждения.

11.1.5. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Учреждении:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Прописано _____
11 листов

Дано 05 » марта 2019 год
Оскоков А